



PLAN DE ACCION UTP 2014

OBJETIVOS	METAS	ACCIONES	TIEMPO	RESPONSABLES
1.- Liderar los procesos técnicos al interior de la Unidad Educativa	1.1 90 % de los docentes reciben apoyo en temáticas de evaluación, orientación y currículo.	-Apoyo y asesoría permanente a los docentes en temáticas de evaluación, currículo y orientación, a través de talleres, material pedagógico, visitas al aula, entre otras.	Durante el año, de acuerdo a planificación.	Equipo UTP
	1.2 100 % de acciones monitoreadas, de acuerdo a registros de seguimiento.	Seguimiento y monitoreo a acciones curriculares, extracurriculares y proyectos.	Durante el año, de acuerdo a planificación.	Equipo UTP
	1.3 100% de Jornadas institucionales organizadas por UTP.	1.4 Organización de jornadas institucionales, considerando espacios, tiempos, participantes, recursos, etc.	En tiempos establecidos	Equipo UTP



OBJETIVOS	METAS	ACCIONES	TIEMPO	RESPONSABLES
2.-Mejorar los resultados de aprendizaje en los diversos subsectores , con énfasis en Lenguaje y Matemática y en Pruebas Nacionales	2.1 Lograr como Promedio en prueba PSU a lo menos 550 puntos en Lenguaje y Matemática. 2.2. Lograr a lo menos 300 puntos en Lengua Castellana y 280 puntos en Matemática. 2.3 Lograr a lo menos el 90 % de cobertura curricular, en los 4 niveles de enseñanza.	- Ejecución sistemática de ensayos de Pruebas PSU y SMCE. - Participación de alumnos en Preuniversitario online Puntaje Nacional. - Preparación de guías de trabajo. - Reuniones periódicas de UTP con docentes para monitorear procesos. -Monitoreo y seguimiento al desarrollo del currículo por parte de UTP, a través de observaciones de clases, informes en reuniones - revisión del registro curricular.	Ensayos Generales: -PSU -SIMCE: Todo el año	Equipo UTP UTP



OBJETIVOS	METAS	ACCIONES	TIEMPO	RESPONSABLES
3.- Mejorar los procesos curriculares al interior de la Unidad Educativa	3.1 A lo menos el 90% de los docentes participa en reuniones de reflexión pedagógica, planificación y preparación de materiales.	- Planificación y ejecución de reuniones de acuerdo a calendario establecido. - Reuniones evaluativas con profesores	Marzo a Dic	Equipo UTP
	3.2 0 % de docentes participando en actividades extracurriculares	- Organización y ejecución de jornadas - Evaluación de procesos.	Abril a Nov	Equipo UTP
4.- Fortalecer las competencias de los docentes, para la mejora continua de los procesos educativos.	4.1 Apoyar a los docentes nóveles en proceso de Desempeño Profesional Docente.	- Apoyo individual, posterior a observación de clases, foco en docentes que se integran a la Unidad Educativa	Junio a Sept	Equipo UTP
	4.2 A lo menos 2 visitas al aula por semestre a cada docente para apoyar la práctica pedagógica.	- Acompañamiento en el aula	Abril a Nov	Equipo UTP
	4.3 Ejecutar a lo menos un taller mensual para capacitar a los docentes en temas de evaluación, orientación y currículo.	- Retroalimentación del proceso a través de entrevistas. - Planificación de talleres	Abril a Nov	Equipo UTP
	4.4 Apoyar al 100% de profesores Jefes para el trabajo en Consejo de Curso, Orientación.	- Ejecución de talleres - Ejecución de acciones de acuerdo a Calendario	Marzo a Nov	Equipo UTP
	4.5 Atender individualmente a lo menos al 80 % de casos detectados en temáticas de rendimiento.	- Atención individual de casos (alumnos y apoderados) - Derivación a redes.	Marzo a Dic Marzo a Dic	Equipo UTP Equipo UTP



COLEGIO SAN MANUEL

www.colegiosanmanuel.cl

2014
